



www.ifin.ro

Institutul Național de Cercetare Dezvoltare pentru Fizică și Inginerie Nucleară Horia Hulubei

Strada Reactorului nr.30, București-Măgurele, Ilfov, CP MG-6, cod poștal 077125

Telefon: 021 404 2301 | Fax: 021 457 4440

dirgen@nipne.ro

Stimați Colegi,

În ședința Consiliului de Administrație al IFIN-HH din data de 09.06.2022 și a Comitetului de Direcție al IFIN-HH (în componență extinsă) din data de 14.06.2022, au fost stabilite o serie de măsuri pentru informarea salariaților IFIN-HH cu privire la situația Contractului Colectiv de Muncă existent la nivelul IFIN-HH și statusul negocierilor pentru un nou Contract Colectiv de Muncă.

Prin Informarea transmisă în data de 14.06.2022 ați fost deja înștiințați, în mod detaliat, despre cronologia actualului Contract Colectiv de Muncă și despre situația reprezentativității Sindicatului IFIN-HH, ceea ce a pus IFIN-HH într-o situație deosebit de dificilă, al cărui posibil efect este lipsa unui nou contract colectiv de muncă.

Vă facem cunoscut că interesul pentru existența unui contract colectiv de muncă la nivelul IFIN-HH este atât al conducerii, cât și al tuturor salariaților IFIN-HH, indiferent de apartenența sau nu la un sindicat.

Drept urmare, trebuie să fim cu toții conștienți de faptul că în lipsa unui contract colectiv de muncă, derularea raporturilor de muncă se va face prin valorificarea drepturilor limitativ reglementate prin Codul muncii și legislația specifică incidentă; orice alte drepturi sau beneficii care nu sunt reglementate explicit prin lege sau printr-un act juridic intern (în cazul de față, contractul colectiv de muncă încă în vigoare), vor fi lipsite de temei legal, imposibilitatea continuării acordării acestora fiind iminentă. În concret, expirarea la data de 20.06.2022 a actualului contract colectiv de muncă și neîncheierea unui nou, poate avea drept consecință lipsa de temei pentru:

- acordarea/modificarea sporului de vechime și a altor sporuri prevăzute în actualul contract colectiv de muncă (cu excepția sporului de risc radiologic);
- acordarea/modificarea zilelor de concediu peste durata minimă prevăzută în Codul muncii (21 zile);
- acordarea zilelor de concediu suplimentare pentru cei care lucrează în anumite locuri de muncă;
- plata compensației pentru transport;
- asigurarea beneficiilor pachetului de servicii medicale;
- acordarea de către angajator a unor categorii de ajutoare sociale;
- acordarea de concedii plătite pentru anumite situații familiale;
- acordarea de zile libere plătite, altele decât cele prevăzute în Codul muncii.

Informare privind situația și acțiunile necesare pentru negocierea unui nou CCM

Față de toată această situație vă adresăm rugămintea de a depune un efort suplimentar pentru a desemna de urgență reprezentanții salariaților care să participe la negocierea noului contract colectiv de muncă la nivelul IFIN-HH, singurul mod care ar face posibilă înregistrarea la ITM Ilfov și intrarea în vigoare la timp a unui nou Contract Colectiv de Muncă.

Pe această cale, vă asigurăm de tot sprijinul angajatorului în demersurile dumneavoastră de desemnare a reprezentanților salariaților, precum și de asigurarea întregii noastre disponibilități, pentru negocierea rapidă a noului contract colectiv de muncă la nivelul IFIN-HH.

Nu în ultimul rând, vă informăm că având în vedere timpul scurt avut la dispoziție, la nivelul Consiliului de Administrație IFIN-HH se are în vedere discutarea unei măsuri de strictă necesitate și cu caracter temporar, constând în analiza posibilității adoptării unei politici salariale care să asigure stabilitate în ceea ce privește plata drepturilor salariale în cadrul IFIN-HH, cu mențiunea că durata de aplicabilitate luată în considerare este 1 august 2022.

În numele membrilor Comitetul de Direcție al IFIN-HH,

Director General,

Dr. Nicolae Marius Mărginean



Data: 15.06.2022